

POLÍTICA

GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Firmado por:

Luisa Leguizamón

DC42C8FB2E534FF...

DocuSigned by:

Yuly Milena Alvarez Salinas

D94917A0D9464C1...

Revisado por: Luisa Leguizamón Líder de Salud y Medio Ambiente	Aprobado por: Yuly Álvarez Gerente de Talento Humano
Fecha de aprobación:	25/02/2026

Toda copia impresa o guardada magnéticamente en medios diferentes a la intranet de este documento se constituyen en copias no controladas

	POLITICA DE GESTIÓN AMBIENTAL		
	Proceso Gestión de Talento Humano	Subproceso Gestión Ambiental	
	Código: TRV-GTH09-PO-01	Versión: 03	Fecha: 25/02/2026

1. DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

- **ADL Digital Lab S.A.S** empresa dedicada al desarrollo, investigación y análisis de asuntos relacionados con la digitalización de productos o servicios y que incluye un ecosistema empresarial para crear y compartir valor colectivo a través de las compañías:
- **Carroya.com S.A.S** empresa dedicada al diseño, desarrollo y explotación de negocios en el ámbito de movilidad de personas.
- **Metrocuadrado.com S.A.S** empresa dedicada al diseño, desarrollo y explotación de negocios en el ámbito inmobiliario.
- **Seguros ADL Ltda.** empresa dedicada al diseño, desarrollo y explotación de negocios para la intermediación de seguros.
- **Facilpass S.A.S** empresa dedicada a ejecutar la operación y gestión total de recaudo de peajes.

Conscientes de nuestra responsabilidad frente al Medio Ambiente, establecemos la presente Política de Gestión Ambiental como marco de referencia para orientar nuestras acciones y objetivos, comprometiéndonos a:

1. Impulsar la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental, mediante la implementación de acciones correctivas, preventivas y de innovación, que aseguren su eficacia operativa y contribuyan al fortalecimiento del desempeño ambiental de la organización.
2. Proteger el Medio Ambiente, previniendo la contaminación y gestionando de manera responsable los aspectos ambientales significativos derivados de las actividades y servicios correspondientes al control de la organización.
3. Promover el uso eficiente de los recursos naturales en las actividades y servicios de la organización.
4. Cumplir con la legislación ambiental vigente aplicable al Sistema de Gestión Ambiental.
5. Contribuir activamente a la mitigación y adaptación al cambio climático, fortaleciendo la resiliencia de nuestras operaciones frente a sus impactos, mediante la implementación de iniciativas que reduzcan las emisiones, optimicen el uso de recursos naturales y promuevan prácticas sostenibles en todas las compañías.

La política será conservada como información documentada, comunicada en todos los niveles de la organización y estará disponible para las partes interesadas. Se revisará de forma anual o cuando se considere necesario, especialmente ante cambios en el contexto organizacional, en requisitos legales o normativos, en el desempeño ambiental, o como resultado de auditorías internas o externas. También se tomará en cuenta la revisión por parte de la dirección, las expectativas de las partes interesadas y la ocurrencia de eventos ambientales significativos.

La actualización de la política dependerá de los resultados obtenidos en las revisiones correspondientes dentro del Sistema de Gestión Ambiental.

	POLITICA DE GESTIÓN AMBIENTAL		
	Proceso Gestión de Talento Humano	Subproceso Gestión Ambiental	
	Código: TRV-GTH09-PO-01	Versión: 03	Fecha: 25/02/2026

2. TIPO DE INFORMACIÓN

Público	Interno	Confidencial
	X	

3. APLICABILIDAD

Compañía	Transversal
	X

4. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha aprobación	Descripción
01	17/05/2023	Versión inicial.
02	14/08/2024	Actualización y transversalización de la política por ecosistema.
03	08/09/2025	Revisión y actualización compromisos ambientales
03	25/02/2026	Se revisa sin modificación de contenido